

## 【 자 치 행 정 과 】

관리번호	공약명	페이지
5-7	■ 울릉도형 "청정 새마을 운동" 추진	216
6-1-2	■ 울릉도·독도 특별군 추진	219
6-3-2	■ 가칭 "울릉개발공사(공단) 설립	220
7-1	■ 민선8기 조직개편 추진	221
7-2	■ 군민과의 소통강화, 열린군청 (월 1회 군정브리핑 등)	223
7-3	■ "나도 군수다" 민원과 비판코너 신설	224
7-4	■ 찾아가는 군수 서비스 실시(월 1~2회)	226
7-5	■ 공직자 사기진작 및 처우개선 (일하는 분위기 조성)	227
7-7	■ 인사교류 활성화 및 능력개발 기회 부여	230
7-8	■ 희망 직위 공모 등 공정한 인사시스템 정착	231
7-9	■ 승진 및 근무성적 투명화	232
7-10	■ 노사 상생, 화합 추진	233

## 5-7

## 울릉도형 “청정 새마을 운동” 추진

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○		○		2023 ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### □ 정책목표

- 울릉도 전역의 해안가와 도로, 등산로 등의 각종 쓰레기 및 방치되어있는 무단 적치물 등을 정비함으로써 청정 친환경섬 울릉의 이미지 제고

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023 ~
- 위 치 : 울릉군 전역
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사 업 비 : 미정
- 사업내용
  - 국가항 일제 정비사업 추진(도동항, 저동항, 사동항, 남양항, 현포항)
  - 분기별 해안면 쓰레기 수거사업 추진
  - 일주도로변 특산품 건조행위 근절 추진(오징어덕장, 산채건조 등)
  - 마을별 이면도로 정비(식당가, 관광객 집중지역 골목 정비 등)
  - 계절별 관광지 및 소규모 관광지 정비계획
  - 계절별 등산로 정비 및 정화활동 추진계획
  - 환경보호에 대한 인식 제고를 위해 국토 대청결 진행
  - 도시 경관을 해치는 무허가·불법 옥외광고물 정비

### □ 소요예산 (미정)

## □ 추진계획

### [추진방향 및 절차]

- 추진방향
  - 총괄부서 : 사업별 시행사항 점검 및 청정새마을운동 캠페인 및 홍보
  - 사업부서 : 사업별 추진계획 수립 및 예산확보
- 추진절차
  - 사업부서별 사전 추진계획 수립 및 2023년 예산 확보

### [주민소통 방안]

- 의견청취
  - 마을별 이장, 개발위원 회의 및 주민간담회 개최(사업 시행 전, 중 후)

### [예산확보 방안]

- 재원 확보 방안

구분	확보계획
군비	■ 세부사업 수립 후 군비 확보

### [문제점]

- 집단 민원발생 우려

### [대 책]

- 캠페인 운동으로 주민 인식 개선
- 민원 사항 개선에 대한 대안 마련
- 관련 법 규정에 따라 강력 조치(범칙금 등 부과)

### [기대효과]

- 해안가와 도로, 등산로에 방치되어있는 각종 생활쓰레기 또는 일주도로변에 무단으로 적치되어있는 불법폐기물 등을 정비함으로써 친환경섬 울릉을 만들고, 찾아오는 관광객들에게 다시 오고 싶은 울릉의 이미지 제고

**추진목표**

- 연도별 목표 및 계획

연도별		연도별 목표	추진일정
임 기 내	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 민선8기 공약사항</li> <li>■ 사업부서별 세부계획 수립</li> </ul>	
	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 추경 예산 확보</li> <li>■ 사업진행 및 홍보</li> </ul>	
	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사업진행 및 홍보</li> </ul>	
	2025		
	2026		

**공약달성 확인지표**

(단위 : 회)

구분	확인지표	목표	2022	2023	2024	2025	2026
청정새마을운동	정비횟수	50	10	10	10	10	10

## 6-1-2 울릉도·독도 특별군 추진

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○			○	2022 ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비					재원별					
	계		임기내	임기후	계	국비	도비	군비	기타		

### □ 정책목표

- 울릉군 발전 100년 기반을 구축하기 위한 특별자치군으로서의 법적 지위 확보
- 자치입법, 자치행정, 자치재정 등의 자치권 특례를 통한 특단의 울릉군 개발정책 추진

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 대 상 : 울릉군 전역
- 주관부서 : 울릉군(총무과)
- 사업내용 : 울릉군·독도 특별자치군 추진

### □ 추진계획

- 우리군 현황
  - 도서지역의 지리적 한계로 내륙과의 접근성이 불리
  - 의료, 교육, SOC 등 사회기반 인프라 및 주민 편의시설 부족
  - 정주민구의 지속적인 유출 심화
  - 열악한 재정력과 낮은 재정자립도로 인한 자립성 위협
- 추진방향
  - 지방자치법과 관련 법률의 개정 필요
  - 지방자치법과 여타 관련된 개별법의 연쇄적 개정 필요

### □ 문제점

- 고도의 정치적·전략적 측면이 중요시되는 사안이며, 특별자치군은 제도적 선례가 없어 정책 반영에 많은 난관이 예상됨

관 련 기 관	행 안 부	자치분권제도과장	김상진	044-205-3301	자 치 제 도 팀 장	김보석(3306)	담 당	박주언(3307)
		지역균형발전과장	이형석	044-205-3501	총 괄 팀 장	오종규(3502)	담 당	조충래(3508)
	경 북 도	자치행정과장	한영희	054-880-2810	자 치 제 도 팀 장	변재엽(2835)	담 당	장도환(2836)
	울 릅 군	총 무 과 장	김중식	(054-790-6080)	행 정 팀 장	조상영(6085)	담 당	채승묵(6082)

## 6-3-2 가칭 “울릉개발공사(공단)” 설립(총무과)

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○			○	2022 ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### □ 정책목표

- 시설관리공단을 설립하여 공공부문의 비효율을 제거하고, 인력 전문성 확보 및 대형 공모 여객선 취항, 울릉공항 개항 등에 따른 관리시설 증가에 대응할 수 있는 합리적이고 효율적인 시설관리 시스템 구축

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 대 상 : 군산하 전직원
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용 : 울릉군이 전액 출자하여 시설관리공단 설립

### □ 추진계획

#### [추진방향 및 절차]

- 추진방향
  - 지방공기업 형태로 시설관리공단을 설립하여 공공부문의 비효율 제거
  - 시설관리공단을 설립하여 전문성을 확보하고 지방재정의 건전화 및 세입확충을 도모

## 7-1

## 민선 8기 조직개편 추진

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○			○	2022. 7. ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### □ 정책목표

- 군정 추진동력 확보 및 핵심정책 이행을 위한 조직개편을 추진하여 주민서비스 제고와 현장 중심의 생활 밀착형 조직 설계

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 대 상 : 군산하 전직원
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용
  - 국(局) 제도 폐지
  - 핵심사업 부서 신설 및 유사·중복 업무 통·폐합
  - 업무세분화 및 기능 재배치

### □ 추진계획

#### [추진방향 및 절차]

- 추진방향
  - 효율적인 조직 운영을 위한 국(局) 제도 폐지
  - 핵심사업 부서 신설 및 유사·중복 업무 통·폐합
  - 업무세분화 및 기능 재배치로 업무 효율성 강화
  - 경제, 교통, 안전분야 기능 강화를 위한 조직 정비

○ 추진절차

구 분	9.30.	10.7.	10.21.	10.28.	11.4.	11.28.	11.28.	12.15.	1.1.
방침결정	■								
기구 및 정원 계획	■	■	■						
사무분장 의견 청취		■	■	■					
의회 사전협의		■	■	■					
조례(안) 준비		■	■	■	■				
조례(안) 입법예고					■	■	■		
조례규칙심의회							■		
의회 의결 및 공포								■	
조직개편 시행									■

□ 공약달성 확인지표

(단위 : %)

구분	확인지표	목표	2022	2023	2024	2025	2026
조직개편추진	공정률	100%	100%				
			완료				



## 7-2

## 군민과의 소통강화, 열린군청

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○			○	2023 ~ 2026			○	
재정계획 (백만원)	총사업비					재원별(임기내)					
	계		임기내	임기후	계	국비	도비	군비	기타		

### □ 정책목표

- 군민과의 소통강화를 통해 군민이 참여하는 열린군정 실현 도모

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023년 ~
- 위 치 : 울릉군청
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용
  - 주민대상 월 1회 민선 8기 군정추진 현황 공유 및 보고체계 마련  
⇒ 군정 브리핑을 통한 소통 강화, 지역발전을 위한 다양한 의견 수렴
  - 상시적 지역단위 소통 간담회 개최 ⇒ 군민이 참여하는 열린군정 실현

### □ 추진계획

#### [추진방법]

- 군정 참여율 제고, 실시간 주민 소통을 위한 온라인 매체 활용  
⇒ 군청 홈페이지, 유튜브 등
- 열린군정 실현을 위한 정기적 지역단위 주민간담회 실시  
※ 예시) 분기별 읍·면 단위 마을지도자 소통간담회 개최

#### [문제점]

- 사전검토 필요 항목
  - 실시간 소통 기술적 실현 가능성 검토 필요(군청 홈페이지 라이브 방송 등)
  - 지역 선관위를 통한 선거법 저촉 여부 검토 필요.

#### [기대효과]

- 군정 브리핑 및 소통채널 다양화로 주민의식 및 자긍심 고취
- 상시적 소통으로 지역현안 수렴 및 해결 등 군정발전에 이바지

## 7-3

# "나도 군수다" 민원과 비판코너 신설

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○			○	2022 ~ 2026			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### 정책목표

- 주민들의 정책 비판 수렴 창구 마련

### 사업개요

- 사업기간 : 2023 ~ 2026(연례 반복)
- 위 치 : 울릉군 홈페이지 열린군수실
- 주관부처 : 해당없음
- 사 업 비 : 해당없음
- 사업내용 : “나도 군수다“ 게시판 신설

### 소요예산 : 해당없음

### 추진계획

#### [추진방향 및 절차]

- 추진방향 : 주민들의 정책 비판 수렴 창구 마련
- 추진절차 : “나도 군수다“ 게시판 신설

#### [문제점]

- 관리부서가 없어 관리 소홀이 우려됨

#### [대 책]

- 업무 연관성과 타 시군 사례에 비추어 비서실, 행정팀 등에서 관리할 필요

#### [기대효과]

- 주민들의 정책참여도 향상으로 새희망 새울릉을 다 함께 만들어갈 수 있을 것

**추진목표**

- 연도별 목표 및 계획

연도별	연도별 목표	추진일정
기추진	■ 게시판 신설 완료	
임 기 내	2022 ■ 지속추진	
	2023 ■ 지속추진	
	2024 ■ 지속추진	
	2025 ■ 지속추진	
	2026 ■ 지속추진	
임기후	■ 지속추진	

**공약달성 확인지표**

(단위 : %)

구분	확인지표	목표	2022	2023	2024	2025	2026
게시판 신설	여/부	여	여	여	여	여	여

## 7-4 찾아가는 군수 서비스 실시

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○			○	2023 ~ 2026			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### □ 정책목표

- 적극적인 주민의견 수렴 및 신속한 문제 해결로 군민 만족도 제고 및 현장 소통창구 마련

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023 ~
- 위 치 : 울릉군 전역
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용
  - **찾아가는 군수 서비스 실시** : 주 1회 집단민원 발생지역, 긴급현장 방문 및 현장 주민의견 수렴, 신속한 문제해결을 통한 군민 만족도 제고
  - **군청 홈페이지 '주민 사랑방' 운영** : 주민의견애로사항 수렴창구 개설
  - **군수실 야간민원 실시** : '주민 사랑방' 접수 민원인 방문 및 군수실 방문을 통한 격식 없는 현장 소통창구 마련

### □ 추진계획

- 주민 요구 불편사항 상시 모니터링
  - 집단민원 및 주민 요구사항, 이슈 모니터링을 위한 읍·면, 부서별 동향 관리체계 확립필요
- 사전검토 필요 항목
  - 지역 선관위를 통한 선거법 저촉여부 검토 필요

### [기대효과]

- 현장소통 강화를 통해 의견 수렴 및 해결로 군민만족도 제고
- 상시적 소통으로 지역현안 수렴 및 해결 등 군정발전에 이바지

## 7-5

# 공직자 사기진작 및 처우개선일하는 분위기 조성

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○		○		2023 ~ 2026			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타
	118		118				118			118	

### □ 정책목표

- 합리적인 공직자 사기진작을 통한 행정조직 결속력 강화
- 군정 운영과 일하는 방식 개선으로 일 잘하는 효율적인 행정 구현

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023 ~ 2026년(연례 반복)
- 위 치 : 울릉군 울릉읍 도동2길 66
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업비 : 118백만 원(군비 100%)
  - ※ 2022년도 예산 : 신규임용직원 환영 꾸러미 1식(7백만원), 국외 배낭여행 사업 1식(15백만원)
- 사업내용 : 신규임용직원 환영 꾸러미, 국외 배낭여행
  - 공직자로서 첫발을 내딛는 신규임용직원 환영 꾸러미(웰컴키트)를 지원하여 소속감 및 자긍심 고취
  - 신규임용직원 가족(부모님, 보호자 등)에게 서한(감사의 내용) 전달
  - 우수한 군정 현안 추진자에 대한 단기 국외연수를 통한 외재적 보상 실시

### □ 소요예산

(단위 : 백만 원)

구분	계	기투자	임기내						임기후
			소계	2022	2023	2024	2025	2026	
계	118	-	118	-	22	26	32	38	
군비	118	-	118	-	22	26	32	38	

## □ 추진계획

### [추진방향 및 절차]

- 추진방향
  - 외재적 보상에 치중된 직원 사기진작 방안과 더불어 조직에 대한 자긍심을 가질 수 있는 내재적 보상 강구
    - ※ 공직자들에게 생계형 직업이 아닌 주민 및 공직자 본인에게 적용될 수 있는 공적가치를 설계할 수 있다는 소명의식과 공직가치관이 부여될 수 있도록 동기부여 필요
  - 예산 편성 기준이 있는 맞춤형복지제도에 국한되지 않고, 다양한 정책 추진
- 추진절차
  - 2023년 상반기
    - 신규 공직자 환영 꾸러미(웰컴키트) 구성품 수요조사(2022년 신규 임용자 대상 설문조사) 및 공직자 휘호(揮毫) 선별 혹은 감사 서한 내용 작성
    - 해외 배낭여행지 선정에 관한 수요조사 및 우수 군정 현안 추진자 선정 및 추천
  - 2023년 하반기
    - 신규 공직자 임용시 환영 꾸러미(웰컴키트) 및 감사 서한 등 전달
    - 3분기 단기 배낭여행 연수 시행

### [예산확보 방안]

- 재원 확보 방안

구분	확보계획
군비	■ 118백만원('23년 본예산 편성을 통한 재원 확보, 임기내 재원 연도별 확보)

### [문제점]

- 우수 군정 현안 추진자 선정에 대한 투명성 제고 필요
- 신규 공직자 조기 이탈 방지를 위한 관심과 배려 필요

### [대 책]

- 우수 군정 현안 추진자 선정시 익명성 기반에 의한 추천제도 도입
- 조직문화 체질 개선을 통한 일해보고 싶은 조직문화 형성을 통해 신규 공직자의 내적 동기 부여

## [기대효과]

- 합리적이고 형평성에 맞는 직원 사기 증진을 통해 일할 수 있는 동기부여
- 공직자 이탈을 줄여 안정적인 군정 운영 여건 마련

## □ 추진목표

- 연도별 목표 및 계획

연도별	연도별 목표	추진일정
기추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 맞춤형복지제도 등 추진</li> </ul>	~ '22. 6.
임 기 내	2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신규직원 환경 꾸러미 및 감사 서한 등 전달</li> <li>■ 군정 우수 유공자 단기 배낭여행</li> </ul>	'23. 1. ~ '23. 12.
	2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> </ul>	
	2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> </ul>	
	2025 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> </ul>	
	2026 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> </ul>	
임기후	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 민선8기 추진내용 보완</li> </ul>	'27. 1. ~

## □ 공약달성 확인지표

(단위 : 명)

구분	확인지표	목표	2022	2023	2024	2025	2026
활력있는직장조성 및 행사 지원	대상인원	250	50	50	50	50	50

## 7-7

# 인사교류 활성화 및 능력개발 기회 부여

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○			○		○	2022. 7. ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### □ 정책목표

- 자매결연·우호도시와의 인사교류 활성화로 지방자치단체 상호간 이해 및 협력 증대

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 대 상 : 군산하 전직원
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용
  - 자매결연·우호도시와의 인사 교류를 통해 지방자치단체 상호간 이해 및 협력 증대

### □ 추진계획

#### [추진방향 및 절차]

- 추진방향
  - 일방향의 인사교류(전출)을 지양하되, 자매결연·우호도시와의 인사 교류를 통해 지방자치단체 상호간 이해 및 협력 증대



## 7-8

# 희망 직위 공모 등 공정한 인사시스템 정착

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○			○		○	2022. 7. ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비					재원별(임기내)					
	계		임기내	임기후	계	국비	도비	군비	기타		

### □ 정책목표

- 조직원 모두가 공감하는 인사 원칙과 기준을 정립하여 인사 운영에 반영하고, 공정과 상식의 기본틀에서 각자의 역량과 능력에 부합하도록 인력을 적재적소에 배치

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 대 상 : 군산하 전직원
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용 :
  - 조직원 모두가 공감하는 인사 원칙과 기준을 정립하여 인사 운영에 반영하고, 공정과 상식의 기본틀에서 각자의 역량과 능력에 부합하도록 인력을 적재적소에 배치

### □ 추진계획

- 추진방향
  - 기피 현상이 있는 특정 업무에 대해 최대 근무기간을 설정하고 전보가 예측되도록 하여 업무 추진 동력을 유지하며 공정·투명한 인사로 누구나 공감하는 인사를 확립

## 7-9

## 승진 및 근무성적 투명화

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○			○		○	2022. 7. ~			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타

### □ 정책목표

- 모두가 공감할 수 있도록 투명하고 공정하게 인사운영을 하고, 공무성과와 공무원의 희망을 반영한 인사시스템 구축

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 대 상 : 군산하 전직원
- 주관부처 : 울릉군(총무과)
- 사업내용 :
  - 모두가 공감할 수 있도록 투명하고 공정하게 인사운영을 하고, 공무성과와 공무원의 희망을 반영한 인사시스템 구축

### □ 추진계획

- 추진방향
  - 일과 업무성과 중심의 인사운영으로 군정 경쟁력 제고
  - 직원이 공감하는 투명한 인사운영으로 활기찬 조직문화 조성
  - 성과상여금 차등 지급, 성과 중심의 근무성적평정 시행
  - 행정제도 개선, 투자유치 및 국·도비 예산 확보 등 실적 등 반영

## 7-10 노사 상생·화합 추진

사업구분	기간별		성격별		사업비		사업기간	사업주체(권한)			
	임기내	임기후	신규	계속	예산	비예산		국가	도	군	민간
	○		○		○		2023 ~ 2026			○	
재정계획 (백만원)	총사업비						재원별(임기내)				
	계		임기내		임기후		계	국비	도비	군비	기타
	6		6				6			6	

### □ 정책목표

- 간담회와 단합행사를 통한 노사 간 소통 강화 및 상생·화합 도모

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023 ~ 2026년(연례 반복)
- 대 상 : 군 산하 공무원 및 기간제 근로자
- 사업비 : 6백만 원(군비 100%)
  - ※ 2022년도 사업예산 : 1.5백만원
- 사업내용
  - 공무원 및 기간제 근로자 간담회 정기 추진을 통한 소통강화
  - 울릉군 노사 대화합 트레킹 및 플로깅 등 단합행사 개최 추진

### □ 소요예산

(단위 : 백만 원)

구분	계	기투자	임기내						임기후
			소계	2022	2023	2024	2025	2026	
계	6	-	6	-	1.5	1.5	1.5	1.5	
국비									
도비									
군비	6	-	6	-	1.5	1.5	1.5	1.5	
기타									

## □ 추진계획

### [추진방향 및 절차]

- 추진방향
  - 매년 근로자 간담회 정기 추진을 통한 노사 간 소통강화 도모
  - 트레킹·플로깅 단합행사를 통한 노사 간 상생·화합의식 및 우리 군 자연환경 보전에 대한 올바른 시민의식 고취
- 추진절차
  - 상반기 : 울릉군 근로자 정기 간담회 ‘허심탄회’ 개최 추진
  - 하반기 : 울릉군 근로자 트레킹&플로깅 단합행사 개최 추진

### [예산확보 방안]

- 재원 확보 방안

구분	확보계획
군비	■ 6백만 원(23년 추경예산 및 순차적인 본예산 편성을 통한 재원 확보)

### [문제점]

- 다수 근로자가 동시에 행사 참여할 시 담당업무 공백 발생 우려

### [대 책]

- 반기별(연 2회) 행사 개최를 통한 전 근로자의 행사 참여 추진
- 근로자 참여 독려 및 자율참여 유도를 위한 특별휴가 부여

### [기대효과]

- 소통의 장 마련 및 단합행사 추진을 통한 노사 상생문화 구축

□ **추진목표**

○ 연도별 목표 및 계획

연도별	연도별 목표	추진일정
임 기 내	2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 울릉군 전 근로자 간담회 “허심탄회” 행사 추진</li> <li>■ 울릉군 노사 대화합 트레킹 &amp; 플로깅 단합대회 개최</li> </ul>	간 담 회 : 3월 중 단합대회 : 9월 중
	2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> <li>※ 각 행사 개최 전 피드백을 통해 전년도 개선점 보완대책 논의</li> </ul>	간 담 회 : 3월 중 단합대회 : 9월 중
	2025 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> <li>※ 각 행사 개최 전 피드백을 통해 전년도 개선점 보완대책 논의</li> </ul>	간 담 회 : 3월 중 단합대회 : 9월 중
	2026 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전년도 목표와 동일</li> <li>※ 각 행사 개최 전 피드백을 통해 전년도 개선점 보완대책 논의</li> </ul>	간 담 회 : 3월 중 단합대회 : 9월 중

□ **공약달성 확인지표**

(단위 : 명)

구분	확인지표	목표	2022	2023	2024	2025	2026
노 정 행 정 관 리	참여인원	600		150	150	150	150